

Porozumienie
zawarte w dniu 31 stycznia 2018 r. w Wągrowcu

pomiędzy:

Pracodawcą – Zespołem Opieki Zdrowotnej w Wągrowcu reprezentowanym przez Dyrektora Przemysława Burego,

a

reprezentatywnymi organizacjami związkowymi działającymi w ZOZ w Wągrowcu:

- 1) Samorządnym Związkiem Zawodowym Pracowników Ochrony Zdrowia przy ZOZ w Wągrowcu reprezentowanym przez Przewodniczącą Annę Przybylską,
- 2) Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Pielęgniarek i Położnych Zakładowa Organizacja Związkowa przy ZOZ w Wągrowcu reprezentowanym przez Przewodniczącą Jolantę Witucką.

§ 1

Strony niniejszego porozumienia zgodnie postanawiają wprowadzić w życie z dniem 15 lutego 2018 r. zmiany do Regulaminu wynagradzania zawarte w aneksie nr 6 z dnia 31.01.2018 r., zawartym w załączniku nr 1 do niniejszego porozumienia.

§ 2

Dyrektor ZOZ w Wągrowcu zobowiązuje się wydać zarządzenie oznaczone numerem 05/01/2018 „w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie wynagradzania ZOZ w Wągrowcu” - wprowadzające zmiany do Regulaminu wynagradzania w terminie 14 dni przed wejściem w życie zmian w Regulaminie wynagradzania.

§ 3

W zarządzeniu wprowadzającym zmiany do Regulaminu wynagradzania należy wydać tekst jednolity Regulaminu wynagradzania, zawierający zmiany wprowadzone zarządzeniem o którym mowa w § 2, obowiązujący na dzień 15 lutego 2018 r.

Podpisy stron:


DYREKTOR
Zespołu Opieki Zdrowotnej
w Wągrowcu
P. Burego
dr Przemysław Burego

PRZEWODNICZĄCA
OGÓLNOPOLSKIEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH
przy ZOZ w Wągrowcu
Jolanta Witucka

PRZEWODNICZĄCA
ZARZĄDU SZZ/POZ
ZOZ w Wągrowcu
Anna Przybylska

Zarządzenie Nr 5/01/2018
Dyrektora Zespołu Opieki Zdrowotnej w Wągrowcu
z dnia 31 stycznia 2018 r.
w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie wynagradzania
Zespołu Opieki Zdrowotnej w Wągrowcu

1. Na podstawie art. 77² § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. 2018, poz. 108 z późn. zm.) wprowadza się zmiany w Regulaminie wynagradzania Zespołu Opieki Zdrowotnej w Wągrowcu zgodnie z aneksem nr 6 z dnia 31.01.2018 r., stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.
2. Ustala się tekst jednolity Regulaminu wynagradzania, stanowiący załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia
3. Zobowiązuje się kierowników poszczególnych komórek organizacyjnych do poinformowania pracowników o zmianach wprowadzonych w Regulaminie wynagradzania.
4. Zarządzenie zostało wydane w uzgodnieniu z działającymi w ZOZ w Wągrowcu reprezentatywnymi organizacjami związkowymi.
5. Niniejsze zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania a zmiany wprowadzone w regulaminie wynagradzania obowiązują od dnia 15 lutego 2018 r.
6. Z dniem wejścia w życie niniejszego zarządzenia uchyla się Zarządzenie nr 02/01/2018 Dyrektora Zespołu Opieki Zdrowotnej w Wągrowcu z dnia 16 stycznia 2018 r. w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie wynagradzania ZOZ w Wągrowcu.

Dyrektor
Zespołu Opieki Zdrowotnej
w Wągrowcu

Dr. Przemysław Pań

.....
Podpis Pracodawcy

Otrzymują:

1. Z-ca Dyrektora ds. Medycznych
2. Główna Księgowa
3. Sekcja Kadr
4. Dział Finansowo-Księgowy
5. Kierownicy poszczególnych komórek organizacyjnych
6. a/a.

**Aneks nr 6
z dnia 31 stycznia 2018 r.
do Regulaminu wynagradzania
Zespołu Opieki Zdrowotnej w Wągrowcu**

Pracodawca w uzgodnieniu z reprezentatywnymi organizacjami związkowymi ustala, co następuje:

- I. W Regulaminie wynagradzania pracowników Zespołu Opieki Zdrowotnej w Wągrowcu z dnia 10.12.2007 r. wprowadza się następujące zmiany:
 1. w art. 1 dotychczasową treść oznacza się jako pkt. 1 i dodaje się pkt. 2 o następującym brzmieniu:


„2. Niniejszy regulamin wynagradzania nie określa warunków wynagradzania pracowników zatrudnionych na stanowisku zastępców Dyrektora oraz Głównego Księgowego.”
 2. w art. 3 § 1 pkt. 1 otrzymuje następujące brzmienie:

„1. Pracodawcy - rozumie się pod tym pojęciem Zespół Opieki Zdrowotnej w Wągrowcu lub Dyrektora tego zakładu, a także inną osobę przez niego upoważnioną w rozumieniu art. 3¹ § 1 kp.”
 3. w art. 3 § 1 pkt. 4 otrzymuje następujące brzmienie:


„Pracownikach - rozumie się pod tym pojęciem następujące osoby zatrudnione u pracodawcy w ramach stosunku pracy:

 - 1) pracowników wykonujących zawód medyczny tj. osoby uprawnione na podstawie odrębnych przepisów do udzielania świadczeń zdrowotnych oraz osoby legitymujące się nabyciem fachowych kwalifikacji do udzielania świadczeń zdrowotnych w określonym zakresie lub w określonej dziedzinie medycyny,
 - 2) innych pracowników, których praca pozostaje w związku z udzielaniem świadczeń zdrowotnych,
 - 3) pracowników administracyjnych,
 - 4) pracowników gospodarczych i obsługi,”
 4. w art. 3 § 1 po pkt. 4 dodaje się pkt. 5 w brzmieniu:

„5. Zakładzie – rozumie się przez to Zespół Opieki Zdrowotnej.”

 1
OA 1.Boh

5. w art. 4 § 4 pkt. 1 otrzymuje następujące brzmienie:
„Dodatek funkcyjny ustalony w stosunku procentowym do wynagrodzenia zasadniczego na stanowiskach i w wysokości określonej w załączniku nr 3 do regulaminu.”
6. w art. 4 § 4 pkt. 2 zdanie pierwsze i wstęp zdania drugiego otrzymuje następujące brzmienie:
„Dodatek za wysługę lat w wysokości wynoszącej po 5 latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, z uwzględnieniem poniższych zasad:”.
7. w art. 4 § 4 pkt. 3 otrzymuje następujące brzmienie:
„Dodatek za pracę w porze nocnej przysługuje pracownikowi za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze nocnej, z wyłączeniem pracowników wymienionych w ust. 4, w wysokości 20% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, nie niższego niż 20% stawki godzinowej wynikającej z minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalonego na podstawie odrębnych przepisów.”
8. w art. 4 § 4 pkt. 4 otrzymuje następujące brzmienie:
„Dodatek za pracę zmianową przysługuje pracownikowi wykonującemu zawód medyczny, zatrudnionemu w systemie pracy zmianowej w wysokości:
 - a) 65% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego obliczonej zgodnie z art. 4 § 3 za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze nocnej
 - b) 45% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego obliczonej zgodnie z art. 4 § 3 za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze dziennej w niedzielę i święta oraz dni dodatkowo wolne od pracy wynikające w przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy
9. w art. 4 § 4 pkt. 5 otrzymuje następujące brzmienie:
„Dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych przysługuje za pracę wykonywaną ponad obowiązujące pracownika normy czasu pracy w wysokości określonej przepisami Kodeksu pracy.”
10. w art. 4 § 4 pkt. 6 otrzymuje następujące brzmienie:
„Pracodawca może zobowiązać pracownika do pozostawania poza normalnymi godzinami pracy w gotowości do wykonywania pracy wynikającej z umowy o pracę w zakładzie lub w innym miejscu wyznaczonym przez pracodawcę na zasadach określonych w przepisach Kodeksu pracy. Za pozostawanie w gotowości do wykonywania pracy poza zakładem pracy, przysługuje wynagrodzenie ryczałtowe w

 2
I. R. K.

wysokości 50 zł za dyżur 12-godzinny oraz pracodawca zapewnia przywóz i odwóz pracownika. W przypadku pozostawania w gotowości do wykonywania pracy w zakładzie, za czas dyżuru pracownikowi przysługuje czas wolny od pracy w wymiarze odpowiadającym długości dyżuru, a w razie braku możliwości udzielenia czasu wolnego - wynagrodzenie wynikające z jego osobistego zaszerogowania, określonego stawką godzinową lub miesięczną, a jeżeli taki składnik wynagrodzenia nie został wyodrębniony przy określaniu warunków wynagradzania - 60% wynagrodzenia.”

11. w art. 4 § 4 po pkt. 6 dodaje się pkt. 7-9 o następującym brzmieniu:

„7. Pracownicy wykonujący zawód medyczny i posiadający wyższe wykształcenie, zatrudnieni w podmiocie leczniczym w rodzaju stacjonarne i całodobowe świadczenia zdrowotne, mogą zostać zobowiązani do pozostawania w gotowości do udzielania świadczeń zdrowotnych poza Zakładem. Za każdą godzinę pozostawania w gotowości do udzielania świadczeń zdrowotnych przysługuje wynagrodzenie w wysokości 50% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.

8. Pracownicy na stanowiskach kierowniczych tj. zastępcy Dyrektora, Pielęgniarka Naczelną, kierownicy poszczególnych komórek organizacyjnych oraz oddziałowe wykonują, w razie konieczności, pracę poza normalnymi godzinami pracy bez prawa do wynagrodzenia oraz dodatku z tytułu pracy w godzinach nadliczbowych.

9. Pracownikom na stanowiskach kierowniczych wskazanych w pkt. 8, za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających w niedzielę i święto przysługuje prawo do wynagrodzenia według zasad określonych w Kodeksie pracy.”

12. w art. 4 po § 4 dodaje się § 5 o następującym brzmieniu:

„1. Pracodawca może przyznać pracownikom lub poszczególnym kategoriom pracowników dodatkowe wynagrodzenia, o ile ich obowiązek wypłaty wynika z przepisów prawa i na zasadach przewidzianych tym przepisami.


2. Pracodawca może przyznać pracownikom lub poszczególnym kategoriom pracowników dodatkowe wynagrodzenia bez podstawy wynikającej z przepisów prawa, jednakże w przypadku otrzymania na ten cel dodatkowych środków finansowych od podmiotów finansujących dany rodzaj działalności Zakładu.”

13. w art. 5 § 1 pkt. 2 otrzymuje następujące brzmienie:

„2. Zasady przyznawania oraz wysokość premii motywacyjnej określa Regulamin Premii Motywacyjnej, który stanowi załącznik nr 4 do regulaminu wynagrodzenia.”

14. w art. 5 skreśla się § 2 oraz skreśla się oznaczenie „§ 1”.

15. w art. 6 § 1 otrzymuje brzmienie:

 3
I.Bh

„Pracownicy wykonujący zawód medyczny i posiadający wyższe wykształcenie, zatrudnieni w zakładzie leczniczym wykonującym działalność leczniczą w rodzaju stacjonarne i całodobowe świadczenia zdrowotne, mogą być zobowiązani do pełnienia w tym zakładzie dyżuru medycznego na zasadach określonych przepisami ustawy o działalności leczniczej i Kodeksu pracy.”

16. w art. 6 skreśla się § 2 oraz skreśla się oznaczenie „§ 1”.

17. art. 7 skreśla się.

18. w art. 8 § 3 na początku zdania dopisuje się słowa o następującym brzmieniu:

„Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej”.

19. w art. 8 po § 9 dodaje się § 10 o następującym brzmieniu:

„Pracownik, który otrzymał nagrodę jubileuszową w wysokości określonej w § 1 pkt. 1-5, nie może ponownie nabyć do niej prawa.”

20. w art. 9 § 1 otrzymuje brzmienie:

„Pracownikowi spełniającemu warunki uprawniające do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:

1. jednomiesięcznego wynagrodzenia do 15 lat pracy
2. dwumiesięcznego wynagrodzenia po 15 latach pracy
3. trzymiesięcznego wynagrodzenia po 20 latach pracy.”

21. w art. 9 § 2 otrzymuje następujące brzmienie:

„Do okresu pracy uprawniającego do odprawy wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.”

22. w art. 11 na końcu zdania dodaje się słowa „i innych ustaw”.


23. w art. 15 treść w nawiasie otrzymuje brzmienie: „Dz. U. 2017, poz. 2191 z późn. zm.”

24. dotychczasowe oznaczenie art. od 8 do 15 otrzymuje oznaczenie od 7 do 14.

25. wprowadza się nową treść załącznika nr 1 do Regulaminu wynagradzania o następującym brzmieniu:

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRADZANIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Kwota w zł	
	od	do

 4
1.2017

X	1800	2500
XI	1900	2700
XII	2000	2900
XIII	2100	3100
XIV	2200	3300
XV	2400	3600
XVI	2600	4500
XVII	3000	5500
XVIII	3400	6500
XIX	3600	7500

26. wprowadza się nową treść załącznika nr 2 do Regulaminu wynagradzania o następującym brzmieniu:

TABELA ZASZEREGOWANIA STANOWISK PRACY

I. PRACOWNICY DZIAŁALNOŚCI PODSTAWOWEJ WYKONUJĄCY ZAWODY MEDYCZNE:

L.P.	STANOWISKO	KATEGORIA ZASZEREGOWANIA
1	2	3
1.	- St. asystent - Kierownik Działu Farmacji - Kierownik ZOL - Naczelna Pielęgniarka	XIX
2.	- Asystent	XVIII

[Signature] 5
1.2012

3.	- Młodszy asystent, - Pielęgniarka lub położna z tytułem magistra na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo, ze specjalizacją - mgr fizjoterapii ze specjalizacją - mgr farmacji ze specjalizacją - mgr psychologii ze specjalizacją itp.	XVII
4.	- Lekarz stażysta - mgr fizjoterapii - mgr farmacji - mgr psychologii - mgr dietetyki itp. - Pielęgniarka/Położna Oddziałowa - Kierownik Centralnej Sterylizatorni	XVI
5.	- Pielęgniarka lub położna ze specjalizacją	XV
6.	- St. pielęgniarka albo położna - St. ratownik medyczny - St. technik medyczny: farmacji, rtg, fizjoterapii, sterylizacji itp. - St. terapeuta zajęciowy	XIV
7.	- Pielęgniarka albo położna - Ratownik medyczny - Technik medyczny: farmacji, rtg, fizjoterapii, sterylizacji itp. - Terapeuta zajęciowy - St. opiekun medyczny	XIII
8.	- Opiekun medyczny	XII

II. Pracownicy pomocniczy w działalności podstawowej:

1.	- Starsza: sekretarka medyczna, rejestratorka medyczna,	XIII
2.	- Operator ciśnieniowych sterylizatorów gazowych i parowych - - Sekretarka medyczna, rejestratorka medyczna,	XII
3.	- Sanitariusz, fasowaczka,	XI

III. Pracownicy administracyjni:

1.	- Radca prawny	XVIII
2.	- Zastępca głównego księgowego - Kierownik komórki organizacyjnej - Asystent, Główny specjalista - Pełnomocnik ds. zarządzania jakością	XVI
3.	- Starszy: specjalista, informatyk, inspektor	XV

[Handwritten signature] 6 *[Handwritten initials]*

	- Administrator Bezpieczeństwa Informacji	
4.	- Starszy: księgowa, referent, archiwista, sekretarka, - Specjalista, informatyk, inspektor - Koordynator	XIV
5.	- Księgowa, referent, archiwista, sekretarka,	XIII

IV. Pracownicy gospodarczy i obsługi:

1.	- Konserwator urządzeń technicznych, - Mistrz w zawodzie	XII
2.	- Pracownik wykwalifikowany, kierowca,	XI
3.	- Robotnik gospodarczy, sprzątaczką, portier i inni	X

27. wprowadza się nową treść załącznika nr 3 do Regulaminu wynagradzania o następującym brzmieniu:

WYKAZ STANOWISK, NA KTÓRYCH PRZYŚLUGUJE DODATEK FUNKCYJNY I STAWKI DODATKU FUNKCYJNEGO

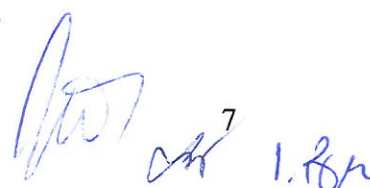
1.	Naczelną Pielęgniarką Ordynator Radca Prawny	do 45%
2.	Zastępca Głównego Księgowego	do 30%
3.	Pielęgniarka/położna oddziałowa Kierownik komórki organizacyjnej Pełnomocnik ds. zarządzania jakością	do 25%
4.	Koordynator	do 20%

28. w załączniku nr 4 do Regulaminu wynagradzania wprowadza się następujące zmiany:

- w art. 3 pkt. 1 skreśla się słowa „Głównego Księgowego”,
- w art. 5 pkt. 1 skreśla się słowa „Głównemu Księgowemu”,
- w art. 5 pkt. 2 otrzymuje następujące brzmienie:

„2. pozostałym pracownikom - na wniosek Zastępców Dyrektora, Naczelną Pielęgniarki oraz kierowników statutowych komórek organizacyjnych, a w przypadku Oddziałów - Kierujących i Zarządzających Oddziałem w porozumieniu z Pielęgniarkami Oddziałowymi”

- w art. 6 słowo „uposażenie” zastępuje się słowem „wynagrodzenia”.

 7 1.8.20

29. skreśla się Załącznik nr 5 do Regulaminu wynagradzania.

II. W pozostałym zakresie postanowienia Regulaminu wynagradzania pozostają bez zmian.

III. Niniejszy aneks wchodzi w życie z dniem 15 lutego 2018 r.

 8
1. Feb